

## 10 Социальные льготные гарантии

10.1 Администрация Техникума с учетом производственных и финансовых возможностей обязуется:

- предоставлять работникам, занятым на должностях, предусматривающих нормативную продолжительность отпуска в количестве 28 дней, отпуск большей продолжительности за счет присоединения дополнительных оплачиваемых отпусков продолжительностью от 3 до 14 дней;
- бесплатно предоставлять работникам Техникума зал столовой Техникума для организации торжественных вечеров (по случаю дня рождения, юбилея, неординарных событий и т. п.) при условии письменного разрешения директора;
- на основе письменной заявки выделять работникам Техникума для личных нужд транспорт Техникума.
- выделять бесплатно каждому преподавателю и работнику определенный лимит времени для работы в системе Интернет;
- при увольнении работника по болезни, инвалидности (при наличии медицинского заключения) выплачивать работнику выходное пособие в размере не менее двухнедельной заработной платы, а проработавшим в Техникуме свыше 20 лет - в размере должностного оклада с учетом районного коэффициента (при наличии источника финансирования);
- выплачивать выходное пособие в размере двух недельного среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;
- при увольнении по инициативе работника по достижении пенсионного возраста в связи с уходом на пенсию по старости выплачивать ему выходное пособие в размере 1 оклада, если он проработал не менее 10 лет в Техникуме (при наличии финансирования);
- осуществлять планирование повышения квалификации работников в формах: стажировки, повышения квалификации, творческого отпуска, семинара, командировки и иных формах с учетом мнения каждого работника, предоставлять работнику при этом установленные законодательством о труде гарантии и компенсации;
- финансировать проведение новогодних праздников при участии Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Техникума;

10.2 Администрация Техникума совместно с Первичной профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников Техникума:

- выделяют средства на культурно-массовую работу, материальную помощь, физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- проведение не реже двух раз в неделю групповых занятий по физкультуре;
- индивидуальное или групповое пользование оздоровительным центром, спортивным и тренажерным залом, оборудованием лыжной базы;
- организации и проведение культурно-массовых мероприятий.
- оказывают содействие Совету ветеранов Техникума;
- сохраняют за неработающими пенсионерами и ветеранами

- право обратиться за материальной помощью;
- предоставляют первоочередное право пользования льготами, оговоренными в коллективном договоре, сотрудникам, не имеющим нарушений трудовой дисциплины.

10.3 На работников Техникума, временная нетрудоспособность которых подтверждена больничным листом, единовременные выплаты распространяются на общих основаниях.

10.4 Все дополнительные социально-экономические льготы вводятся по соглашению сторон.

7.11 Работодатель обязуется:

7.11.1 Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье – 1 день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 2 дня;
- родителям школьников младших классов – 1 сентября;
- в день юбилея: 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам – 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- на похороны близких родственников – 3 дня.

7.11.2 Предоставлять работникам техникума свободный от работы день для оздоровления 1 раз в месяц ( по согласованию с работодателем).

7.12 Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях, определяемых законодательством РФ и уставом учреждения.